



▶ ARBETSAM I SIFFROR

Budgeten är **38,8** miljoner kronor och finansieras av Europeiska Socialfonden (ESF).

3 000 anställda på **75** olika arbetsplatser utgör ArbetSams målgrupp, varav

650 får utbildning på arbetsplatsen.

100 språkombud och **80** reflektionsledare utbildas och arbetar i projektet.

7 kommuner och **5** privata vårdföretag i Stockholms län deltar.

” *Jag tänkte, det här är precis vad vi behöver! Jag lockades av att man vänder sig till en grupp personliga assistenter och vårdbiträden som annars ofta förbises.*”

Sanna Selling, chef
Utförarenheten i Bromma

▶ ARBETSAM

– ett projekt för lärande arbetsplatser

ArbetSam ägs av Lidingö stad och drivs i samverkan med Stiftelsen Stockholms läns äldrecentrum. Kommunerna Botkyrka, Järfälla, Stockholm, Solna, Sundbyberg, Tyresö samt företagen Temabo, Legevisitten, Inblasa, Silverhemmen och Förenade Care medverkar.

Målen för projektet är att:

- forma lärande arbetsplatser
- skapa språkutveckling
- stärka yrkeskompetensen

▶ FÖR MER INFORMATION OM PROJEKTET

Hemsida: www.lidingo.se/arbetsam

Kontaktperson: Kerstin Sjösvärd,
huvudprojektledare

Mejl: arbetsam@lidingo.se eller
kerstin.sjosvard@lidingo.se

Telefon: 072 728 65 63

äldrecentrum
FORSKNING & UTVECKLING



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

LIDINGÖ STAD

LÄRANDE PÅ ARBETSPLATSEN



ArbetSam



Arbetsplatslärande

▶ DETTA ÄR ARBETSAM

Äldreomsorgen kräver gedigen kunskap och arbetsplatserna måste vara motorn i kompetensutvecklingen. Demens, bemötande, nutrition är exempel på kunskapsområden som personalen behöver behärska.



Många anställda inom vård och omsorg har svenska som andraspråk.

Mångfalden av kulturer berikar arbetsgruppen, men samtidigt kräver yrket mycket goda språkkunskaper. För personer som har läs- och skrivsvårigheter innebär de ökade kraven på dokumentation en utmaning. Språket är kärnan i omsorgsarbetet, och det behöver stärkas och utvecklas gemensamt.

ArbetSam ger arbetsplatser verktyg för att bygga upp metoder, rutiner och strukturer för ett naturligt lärande i vardagen. Cheferna leder arbetet och har hjälp av lärare, reflektionsledare och språkombud. Projektet består av flera delar, bland annat utbildning i vård- och omsorgsprogrammet och svenska för invandrare (sfi).

Målet med projektet är att både individer och arbetsplatser ska utvecklas och att det i sin tur ska leda till bättre omsorg – och vi är på god väg! Titta gärna in på www.lidingo.se/arbetsam för att läsa om arbetsplatser som jobbar i projektet.

VAD

ArbetSam är ett EU-projekt som handlar om arbetsplatslärande inom omsorgen.

VAR

ArbetSam finns på 75 olika arbetsplatser runtom i Stockholmsområdet och har flera samarbetspartners ute i Europa.

NÄR

Projektet startade i februari 2011 och ska pågå till och med december 2013.

VEM

Projektets främsta målgrupp är vårdpersonal som har mindre än 900 gymnasiepoäng inom vård- och omsorgsprogrammet, eller som behöver stärka sina kunskaper i svenska för att klara av alla sina arbetsuppgifter.

HUR

Arbetsplatslärandet bygger på samverkan mellan chefer, språkombud, reflektionsledare och lärare och involverar hela arbetsplatsen.

VARFÖR?

Därför att lärande och språkutvecklande arbetsplatser är nyckeln till framgång. Att stärka personalens kompetens leder till högre kvalitet i omsorgsarbetet och ökad integration i samhället.

▶ RÖSTER OM ARBETSAM

” *Goda exempel som detta behöver vi sprida vidare i hela landet. Jag kommer ta med mig det jag hört idag till nästa möte med regeringen och barn- och äldreminister Maria Larsson.*”

*Annelie Nordström, ordförande
Kommunal*

” *Språket är mycket viktigt för oss som kommer från utlandet för att kunna komma in i samhället och arbetsmiljön.*”

*Balakeh Kabba, personlig assistent
Utförarenheten i Bromma*

” *Utbildningen och att få möjlighet att prata om de här frågorna har gjort att jag vågar mer. Jag tycker att det har blivit lättare att kommunicera, både med mina kollegor och de boende.*”

*Cissé Souleymane, vårdbiträde
Bergsund*