

Specialistsjuksköterska i Äldreomsorgen 23 november 2017

Kompetensutveckling till specialistsjuksköterskor
i Stockholms stad



Bakgrund

- Stimulansmedel från SKL 2013-2014
- ”Bättre liv för sjuka äldre”
- 51 miljoner kronor till Stockholms stad

Syftet att utveckla ett systematiskt förbättringsarbete inom:

- Sammanhållen vård och omsorg
- God vård vid demenssjukdomar
- God läkemedelsbehandling
- God vård i livets slut
- Samt registreringar och användandet av kvalitetsregistren



Satsningar på legitimerad personal 2014-2016

- Utbildningssatsningar genom läkemedelsföreläsningar till all legitimerad personal
- Fördjupade läkemedels utbildningar
- Utbildning av 8 stycken Silvia sjuksköterskor
- Föreläsningar i nutrition, sårvård mm

Satsningar på legitimerad personal 2014-2016

- Vikarietäckning för sex utbildningsplatser specialistsjuksköterskeutbildning inriktning mot äldre kopplat till
- Sex utbildningsanställningar



Utbildningsanställning

- Vårdförbundets modell för hur utbildningen till specialistsjuksköterska kan ske inom ramen för en anställning.
- Kollektivavtalsreglerade studievillkor
- Verksamhetsintegrerat lärande
- Resurs för verksamheten att driva utvecklingsprojekt



Satsningar på legitimerad personal 2014-2016

- Vikarietäckning för sex utbildningsplatser specialistsjuksköterskeutbildning inriktning mot äldre kopplat till
- Sex utbildningsanställningar
- Akademiska noder



Akademisk nod

- En utvecklingsorienterad och lärandekultur som baseras på evidensbaserade arbetssätt.
- Ett nära samarbete med länens lärosäten och ett lokalt VFU- avtal som utgår från den rekommenderad modell för samverkan mellan länets kommuner och lärosäten med vårdutbildningar på högskolenivå som KSL rekommenderar
- Att arbeta för att etablera gemensamma åtaganden med lärosätet.
- Ett åtagande att ta emot elever och studenter från vård- och omsorgsprogrammet eller liknande vuxenutbildning samt studenter på högskola/ universitet inom vård och omsorg.
- Att ha en strategi för handledarutbildning tillsammans med hög- och gymnasieskolor.

Satsningar på legitimerad personal 2014-2016

- Vikarietäckning för sex utbildningsplatser specialistsjuksköterskeutbildning inriktning mot äldre kopplat till
- Sex utbildningsanställningar
- Akademiska noder
- Samarbete med akademien

SOPHIA HEMMET
HÖGSKOLA



Samarbete med akademien

- Övergripande VFU avtal 2012-2013
- Diskussion med högskolorna om deras behov
- Samordning, samordning.....
- Bjöd in till gemensamma möten med intresserade stadsdelar
- Tillsammans gjordes en fördelning av högskolor och SDF
- Nu lokala avtal

Satsningar på legitimerad personal 2014-2016

- Vikarietäckning för sex utbildningsplatser specialistsjuksköterskeutbildning inriktning mot äldre kopplat till
- Sex utbildningsanställningar
- Akademiska noder
- Samarbete med akademien
- 3 "AKOr" på halvtid

SOPHIA HEMMET
HÖGSKOLA



Arbetsuppgifter för Kommunal Adjungerad Klinisk Adjunkt, en så kallad kommunal AKA

- Vara verksamhetens kontaktperson gentemot högskolan, samverka och delta i nätverk högskola/äldreomsorg.
- Medverka i olika former av gemensamma aktiviteter mellan högskolor/ universitet och verksamhet.
- Inhämta och följa kunskap från lärosätena om utbildningens syfte och mål med placeringen och förmedla detta till verksamheten.
- Ansvara för planering, introduktion och välkomstaktivitet för nya studenter, samt att vara studenternas kontaktperson gentemot verksamheten.
- Samordna handledarna på enheten, Inspirera, motivera och stödja klinisk handledare
- Handleda och kompetensutveckla handledande undersköterskor och sjuksköterskor.
- Hålla kompetensnivån hög genom att förmedla ny kunskap och nya rön till verksamheten och vara en länk mellan högskola och verksamhet inom det pedagogiska området.

Fortsatt satsning på legitimerad personal

- Inga öronmärkta pengar
- Fortsatt satsning på läkemedelskunskap och samverkan med landstinget
- EÅV sökt KUS pengar för 8 utbildningsplatser till Silvia-sjuksköterskor
- ÄF kommer att söka KUS pengar för fortsatt satsning på specialistsjuksköterskor



KUS

- Kompetensutvecklingssatsning som syftar till att långsiktigt höja utbildningsnivån i stadens verksamheter för att bidra till att höja kvaliteten och säkra kompetensförsörjningen.
- Påbyggnadsutbildning till undersköterska
- Grundläggande omvårdnadsutbildning för vårdbiträden
- Geriatrikutbildning
- Demenssjukdomar
- Äldre i särskilt utsatta situationer
- Kost och måltid